



ALCHIMIE SACRÉE
L'Exploratrice de l'Être

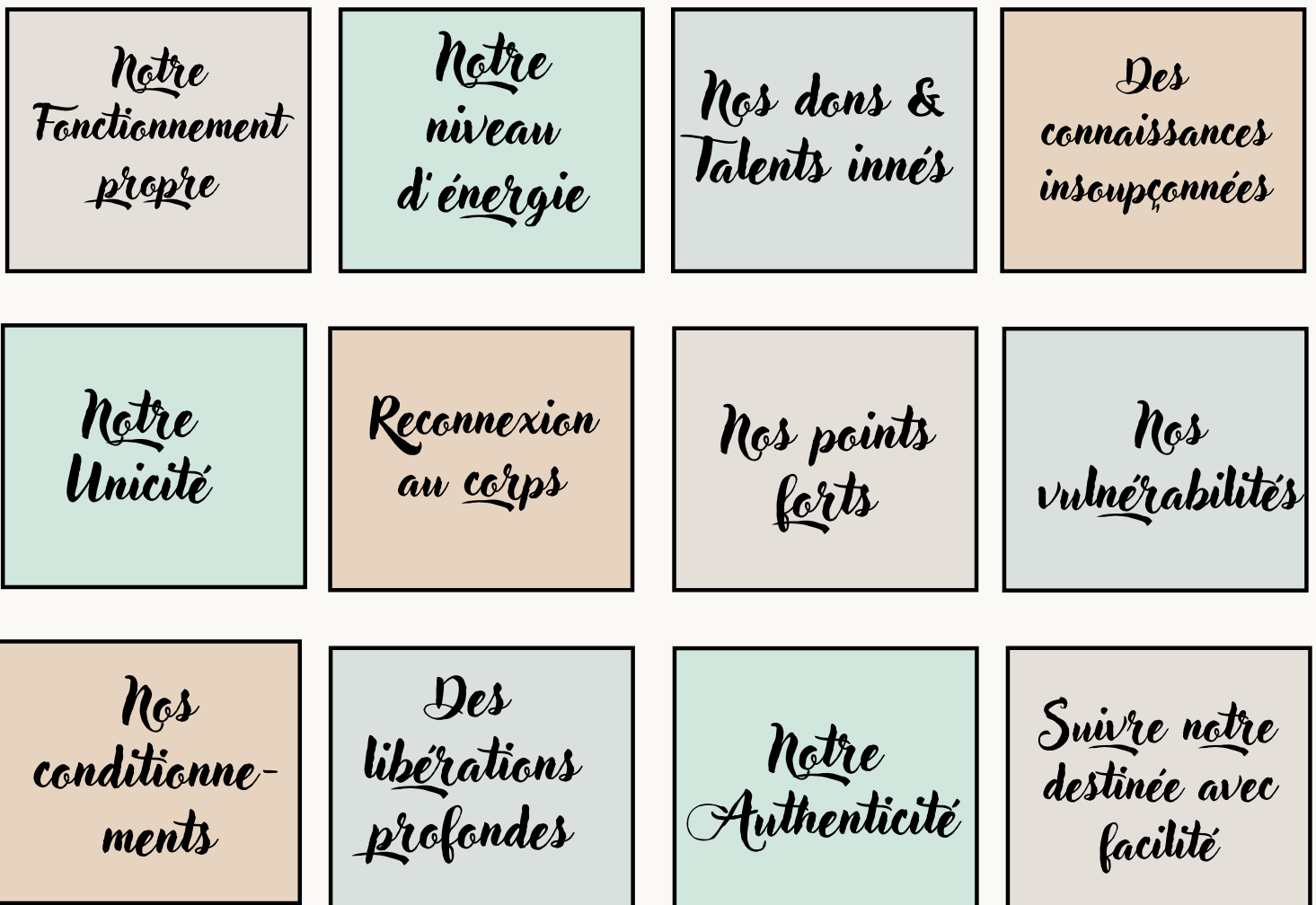
Tout
Comprendre
sur
Le Design
Humain

Livret explicatif pour aller à la découverte de Soi !

Pourquoi utiliser le Design Humain ?

Le Design Humain est un **outil de développement personnel**, il nous permet d'aller **nous explorer en profondeur** avec nos **parties conscientes** et **inconscientes**, nos **peurs**, et **comprendre nos conditionnements**, **blocages** afin de pouvoir **faire un véritable cheminement vers notre être originel**.

Le Design Humain nous permet de découvrir en NOUS :



Le Design Humain ne nous met pas dans une case au contraire il nous apprend à quel point nous sommes tous très différents et comment nous voyons la vie par un prisme bien personnel. C'est vivre une vie en harmonie avec notre véritable nature. Et cet outil peut également nous aider à mieux guider nos enfants, famille ou vers quoi se reconvertir...

On l'appelle également : La Science de la différenciation !

2

Comment décrypter le Design Humain ?

1ère Etape il vous suffit d'obtenir votre charte de Design Humain.
Pour cela rien de plus simple vous pouvez soit via mon site :

www.alchimiesacree.fr (page d'accueil, c'est gratuit !)

ou via un autre site en ligne.

Renseigner vos données de naissance :

- 1 - Date de naissance
- 2 - Lieu de naissance
- 3- Heure de naissance (précise)

Le logiciel s'occupe de calculer votre charte et c'est parti pour la découverte.



Le meilleur reste à venir !

Après cette 1ère étape il va vous falloir repérer les éléments de base (en général qui se situent en haut à gauche ou sous la charte) :

- *Votre Type*
- *Votre Autorité intérieure*
- *Votre Stratégie*
- *Votre profil*
- *Votre Thème ou signature*
- *Votre définition*
- *Vos centres énergétiques, portes et canaux.*

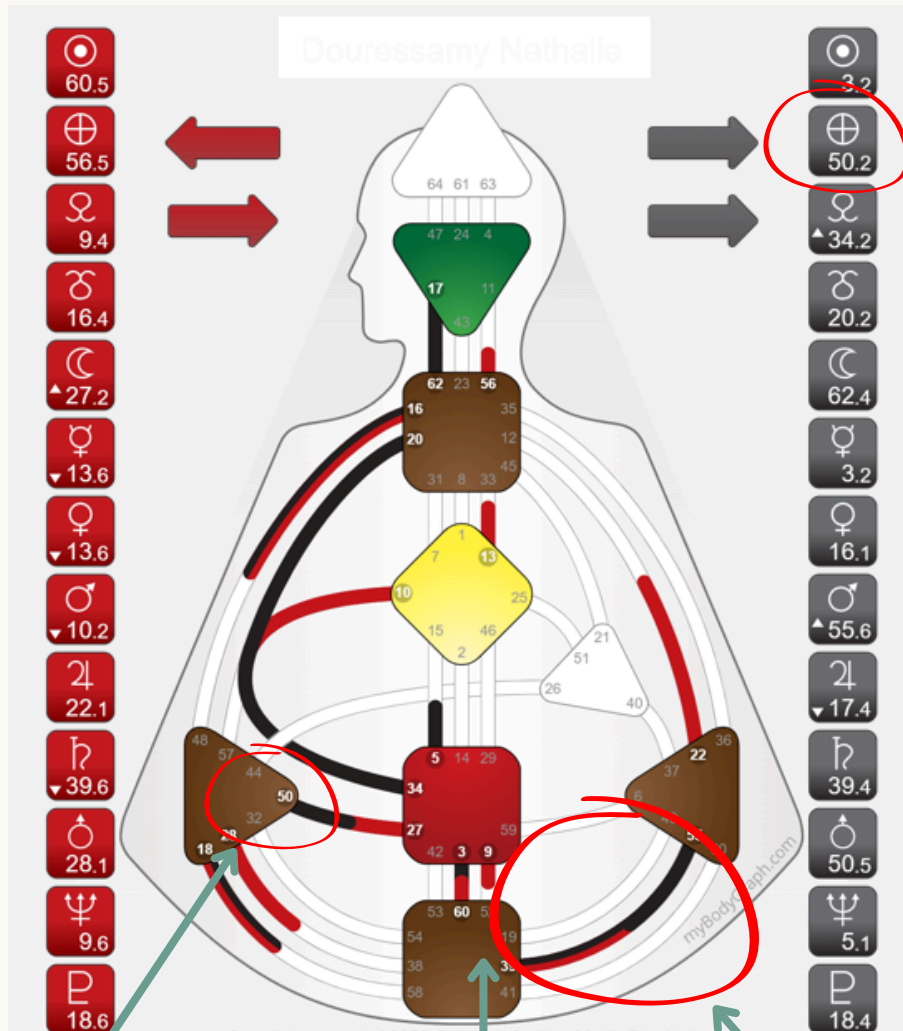
Maintenant vous êtes prêt(e) pour l'aventure !!!

Lexique, comprendre le langage Design Humain

En Rouge = Inconscient

En Noir = Conscient

De chaque côté = planète avec porte+ligne



La **PORTE 50** en **LIGNE 2** est dans la **PLANETE Terre** et dans le **centre SPLENIQUE**.

PORTE 50.2 dans le centre **SPLENIQUE**

Les Formes blanches ou colorées sont les **9 CENTRES ENERGETIQUES**.

Quand deux centres se rejoignent par deux **PORTES** en face, cela forme un **CANAL**.

Qu'est-ce que le Type, l'Autorité, la Stratégie, la Signature et le Non Soi ?

Qu'est-ce que le Type ?

Il existe **4 Types** différents. Un type est une Aura, un fonctionnement global propre, une énergie propre. C'est une **intelligence "corporelle"**. C'est le chemin intérieur à suivre pour comprendre comment interagir avec le monde.

Les Types sont : Générateur & Générateur Manifesteur, Projecteur, Manifesteur, Reflecteur.

Qu'est-ce que l'Autorité Intérieure ?

Chaque type a sa propre autorité intérieure qui varie en fonction de sa charte. C'est **l'autorité qui vient de notre corps** de notre fonctionnement originel et qui nous aide à **faire des choix et prendre les décisions justes** pour nous. En l'appliquant nous cessons (progressivement) de prendre des décisions avec notre mental qui nous limite. **Notre autorité est notre vérité authentique, notre autonomie** d'être et de penser, elle nous guide **vers notre profond alignement intérieur**.

Qu'est-ce que la Stratégie ?

Chaque type possède son autorité et sa stratégie propre. C'est notre **Stratégie de vie**, comprendre comment **avancer dans la vie de façon juste** et de nous aligner sur notre mission de vie. En la suivant nous **pouvons nous "détendre" et mieux apprécier le flux de notre vie**.

Qu'est-ce que la Signature / Non Soi ?

En suivant votre autorité et stratégie cela vous conduira à un **"Etat d'Être"** qui vous fera ressentir si vous êtes alignés à votre destinée ou non.

Signature = En paix, satisfait... Non Soi = En colère, frustré...

Quand vous suivez votre guidance intérieure vous êtes alignés et donc dans votre Signature, dans le cas contraire vous ne vous serez pas écouté et vous serez dans le NON SOI. *(La signature est quelque chose que le mental ne peut pas comprendre.)*

En un coup d'oeil : Type, autorité, stratégie...

Type	Autorité intérieure	Stratégie	Signature	Non Soi
<i>Générateur & Générateur Manifesteur</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Sacrale • Emotionnelle 	<ul style="list-style-type: none"> • Répondre à la vie 	<ul style="list-style-type: none"> • Satisfaction 	<ul style="list-style-type: none"> • Frustration
<i>Projecteur</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Classique • Energétique • Mental 	<ul style="list-style-type: none"> • Attendre l'invitation 	<ul style="list-style-type: none"> • Succès 	<ul style="list-style-type: none"> • Amertume
<i>Manifesteur</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Splénique • Emotionnelle • Ego 	<ul style="list-style-type: none"> • Informer et initier 	<ul style="list-style-type: none"> • Paix 	<ul style="list-style-type: none"> • Colère
<i>Reflecteur</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Pas d'autorité 	<ul style="list-style-type: none"> • Attendre un cycle lunaire 	<ul style="list-style-type: none"> • Surprise 	<ul style="list-style-type: none"> • Déception

En détail : Type, Stratégie, Autorité...

Générateur & Générateur Manifesteur

Les Générateurs sont des **bâtisseurs**, leur **stratégie** consiste à attendre que les choses viennent à eux (grâce à leur aura) pour pouvoir y **répondre** et **être satisfaits** ! Ils ont une grande force vitale, ils sont là pour se connaître et comprendre ce à quoi et comment ils interagissent. Ce qu'ils "produisent" est un cadeau pour le monde. Ils représentent environ 70% de la population mondiale.

Projecteur

Les Projecteurs sont des **guides**, leur **stratégie** consiste à attendre que leurs dons, qualités soient **reconnus afin qu'on les invite**. Dans cette invitation ils deviennent la **reconnaissance et le succès** de leur vie. Le cadeau du projecteur est de comprendre et guider les autres. Ils représentent environ 20% de la population mondiale.

Manifesteur

Les Manifesteurs sont des **initiateurs**, leur **stratégie** consiste à **informer les autres avant d'agir et d'initier**. Ils sont destinés à avoir un effet puissant et à initier des mécanismes pour les autres types. Ils ne peuvent **manifeste** qu'en étant **en Paix**. Leur cadeau est de mettre en oeuvre. Ils représentent environ 9% de la population mondiale.

Reflecteur

Les Réflecteurs sont des **discerneurs**, Leur stratégie consiste à **attendre un nouveau cycle lunaire** pour prendre des décisions importantes. Les réflecteurs **sont les juges de l'humanité, des sages visant à refléter les injustices**, en se délectant des **surprises** de la vie. Leur cadeau est de discerner clairement toutes choses, personnes en détail (par leur corps). Ils représentent environ 1% de la population mondiale.

Composition des profils :

Le profil donne à chacun le potentiel de vivre sa mission de vie soit de façon authentique si on accepte qui l'on est soit dans le non soi. Le profil repose sur la reconnaissance de la dualité fondamentale qui existe en chacun de nous.

Les profils sont composés par 6 lignes, chaque profil est composé de 2 lignes donc ce qui représentent au total 12 profils possibles.

(la 1ère ligne sera consciente et la seconde inconsciente, l'ordre est important, ex profil 1/4 est différent de 4/1)

Les lignes en un clin d'oeil :

1 - l'Investigateur :

L'Introspection, Le Caméléon, L'Empathie. La fondation, le besoin d'examiner comment cela fonctionne pour poser des fondations solides et sécurisées.

2 - l'Érmite :

Le Naturel, La Projection, Le Démocrate. Possède un talent naturel sans connaître la source du don inné. Indépendant, aime s'isoler dans l'attente de l'appel.

3 - le Martyr :

L'Essai/Erreur, La Mutation, L'Adaptation. Don de découvrir ce qui ne fonctionne pas. Catalyseur de changement, Résiliente et tenace pour suivre les processus.

4 - l'Opportuniste :

L'Extériorisation, La Convivialité, L'Abdication. Influyente et attend le bon moment pour réseauter au niveau du cercle d'amis, qualité de vie = qualité du réseau.

5 - l'Hérétique :

L'Universalisation, La Projection, Le Général. Karma transpersonnel. Observateur du monde pour savoir quand et à qui offrir une solution. Leader né. Prêt à intervenir.

6 - Rôle Modèle :

L'Administrateur, L'Optimiste, Le Pacificateur. Explore, prend du recul, pour commencer un processus de guérison et maturation pour devenir un modèle.

Les 12 Profils du Design Humain !

Profil : 1/3 Investigateur / Martyr

Profil qui a besoin d'investiguer afin d'établir de solides fondations pour sa sécurité et sa survie. La Mutation est un processus pour découvrir ce qui ne fonctionne pas à la survie. Il est dans un processus essai/erreur, personnalité très créative. Le Martyr se heurte à la vie pour découvrir ce qui fonctionne ou pas. Résilient et adaptation naturelle.

Profil : 1/4 Investigateur / Opportuniste

Profil qui a besoin d'extérioriser de manière créative le résultat de ses investigations auprès de ses amis (réseau). Lorsqu'il acquiert une base solide il devient une autorité influente dans son domaine. Votre rôle est de trouver la fondation solide sur les sujets qui vous animent afin d'extérioriser en partageant ces connaissances à votre réseau.

Profil : 2/4 Ermite / Opportuniste

Profil qui peut sembler en dualité, par l'ermite qui a des dons naturels et besoin d'être seul et l'opportuniste qui est amical et à besoin de réseauter. Ce profil doit s'écouter et faire ce qu'il aime et qui l'anime dans un environnement sécurisant. En étant absorbé à faire ce qu'il aime il attire l'attention des autres qui vont le solliciter pour partager ses talents naturels.

Les 12 Profils du Design Humain !

Profil : 2/5 Ermite / Hérétique

Profil de projection qui est en harmonie. L'Ermite est plutôt discret et souhaite qu'on le laisse tranquille, mais l'Hérétique a besoin d'interagir avec les autres pour se réaliser. Le 5 motive donc le 2 à passer à l'action grâce à un appel intérieur. Il pourra alors proposer des solutions pratiques grâce à ses dons naturels. Il est un leader naturel mais qui sait se retirer quand il en a besoin.

Profil : 3/5 Martyr / Hérétique

Profil qui combine deux agents de changement. Le Martyr se heurte constamment à la vie pour expérimenter tandis que l'Hérétique se positionne en sauveur pour sortir de la crise. Il réside une dualité jusqu'à une certaine maturité qui permet alors au martyr de devenir sage grâce à toutes ses expérimentations et à l'hérétique de mettre en pratique les solutions innovantes et est plus influente sur les inconnus.

Profil : 3/6 Martyr / Rôle Modèle

Profil évolue au cours de sa vie. Au départ le martyr prendra toute la place, puis au fur et à mesure des essais/erreurs le Rôle modèle avec son regard unique et sa prise de recul pour transcender les conditionnements et en vivant leur unicité totalement, authentiquement et consciemment. Vous êtes toujours en recherche de perfection et pour finir par laisser votre sagesse naturelle s'exprimer en tant qu'exemple (rôle modèle)

Les 12 Profils du Design Humain !

Profil : 4/6 Opportuniste / Rôle Modèle

Profil qui exprime le potentiel qui existe dans l'être dans les 9 centres. Utilise ses dons naturels d'influence de son réseau pour augmenter sa sphère d'influence tout en créant une distance par la ligne 6. Profil évolutif avec les années. Voyeur prudent qui observe et attend l'opportunité pour son influence et son point de vue. Vous êtes génétiquement conçu pour saisir l'opportunité pour pouvoir communiquer et servir de modèle à votre entourage.

Profil : 4/1 Opportuniste / Investigateur

Profil qui est en harmonie avec ses 2 lignes. Ce profil (rare) suit son propre chemin comme un train sur des rails, une direction qui ne peut pas changer. Votre qualité de vie dépend de la qualité de votre réseau. Profil fixe et solide comme un chêne, rester authentique et ne pas se laisser influencer pour suivre son bon chemin et d'apprécier le voyage. Laisser les autres s'adapter à vous pour garder un équilibre et une bonne santé.

Profil : 5/1 Hérétique / Investigateur

Profil transpersonnel ++ Vous êtes là pour nettoyer votre karma et toutes les rencontres que vous ferez seront importantes et porteuses de mutation. C'est le plus grand potentiel d'universalisation. Profil du sauveur, du leader, du tricheur et de la paranoïa. Il est sain pour vous d'être méfiant envers les attentes (projections) des autres, avant de vous impliquer investiguer pour savoir si cela en vaut la peine pour vous et pour amener cette mutation au monde.

Les 12 Profils du Design Humain !

Profil : 5/2 Hérétique / Ermite

Profil de projection qui est en harmonie. L'hérétique Ermite a besoin de se stimuler ou de se motiver lui-même. Ce profil reçoit un champ de projection tout au long de sa vie, quand il répond correctement à l'appel, il applique ses dons naturels et les universalise. C'est un profil qui est transpersonnel et qui doit lui-même nettoyer son karma (découvrir ce qui a été vécu dans le passé pour le transmuter et pouvoir recevoir l'appel de la vie).

Profil : 6/2 Rôle Modèle / Ermite

Profil est conçu pour montrer à tous comment vivre avec authenticité sans dépendre d'autorité extérieure, en se réalisant et acceptant son unicité. Il s'intéresse davantage à la vue d'ensemble, il reste à l'écart du drame de la vie pour observer, être détaché tel le sage sur sa montagne. Vous avez une vue unique, ce qui est évident pour vous ne l'est pas pour les autres. Vous vivez au mieux votre Rôle vers 50 ans.

Profil : 6/3 Rôle Modèle / Martyr

Profil de transition et de changement. Il est résilient et adaptatif ce qui lui permet de résister aux tempêtes des essais/erreurs. Grâce à cette force intérieure qui le pousse à l'expérimentation, il deviendra avec le temps le plus sage des Rôles modèles, en découvrant que la "perfection" réside dans son unicité et qu'il suffit d'écouter son autorité intérieure. Vous êtes un explorateur de la vie qui comprend les leçons, les intègre et les transmute en sagesse.

Les 5 Définitions du Design Humain

Une “ Définition ” en Design Humain exprime :

- Comment votre énergie circule ?
- Comment vous traiter les informations ?
- Comment vous interagissez avec les autres ?

Aucune Définition

C'est la particularité du Réflecteur qui n'a pas de canaux donc par de définition.

Définition Simple

Les canaux et centres sont reliés par un flux continu simple. L'énergie circule “plus vite”. Autonome énergie unique continue présente et fiable, tout est fluide, autodidacte, pas besoin de s'associer.

Définition Double

Les canaux et centres ne sont pas tous reliés en flux continu, ils sont “divisés”. Energie qui fait se sentir, incomplet, impatient, processus de traitement des infos plus lent, besoin d'être au contact des autres pour se sentir unifié.

Définition Double Divisé (petit)

Les canaux et centres ne sont pas tous reliés en flux continu, il manque une porte pour tout relier, ou un ou plusieurs canaux, sera attiré par ceux qui peuvent les combler (porte, canal), forme de dépendance.

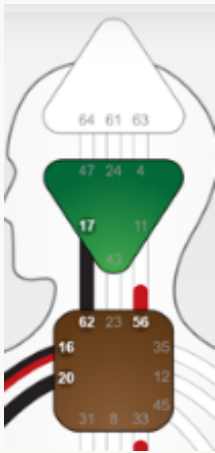
Définition Triple

Les centres sont répartis en 3 groupes, n'a pas besoin des autres pour être comblé mais aime être entouré et se sent libre de combler son aura, motivé, ambitieux, besoin de plus de temps, maladroit, impatient.

Définition Quadruple

Les centres sont divisés en 4 groupes, compétent et lent, entendre les choses sous plusieurs angles, moins flexible, besoin de plusieurs types pour intégrer.

Les Centres Energétiques du Design Humain !



Dans notre Design Humain il existe **9 Centres Energétiques**.

Un Centre peut être :

Coloré = Défini

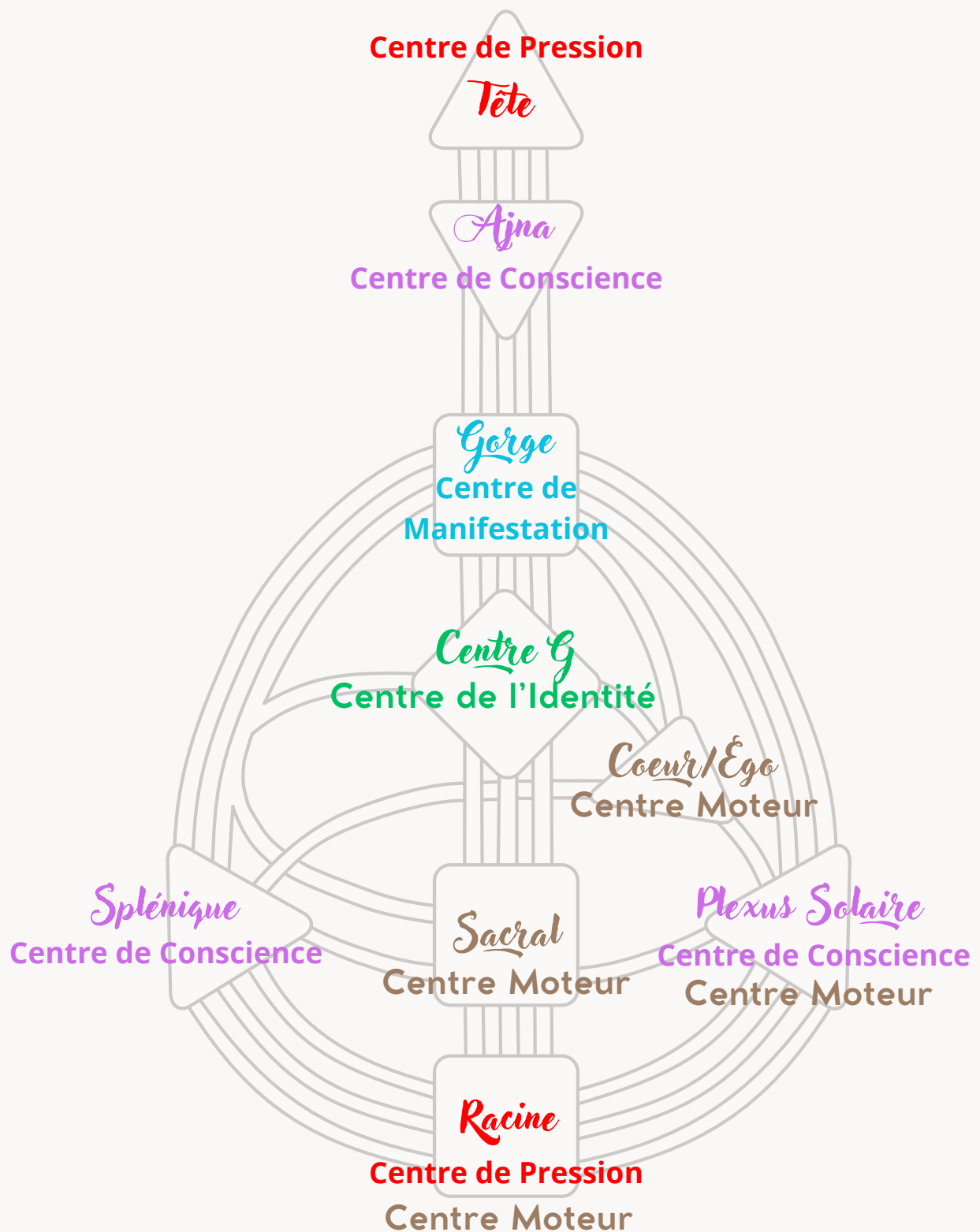
Blanc = Ouvert (⊙ porte) ou **Non Défini** (min 1 porte active)

Les Centres Energétiques **transforment notre force** vitale à mesure qu'elle circule dans notre schéma corporel. C'est notre **fréquence énergétique de notre nature authentique différenciée qui est communiquée aux autres par notre simple présence**.

Chaque centre a son rôle à jouer qu'il soit défini ou non défini.

<i>Défini</i>	<i>Non Défini / Ouvert</i>
Qui possède une Energie Fixe et Fiable	On fait l'expérience des influences extérieures et conditionnements
Repousse le mental	Ouvert à la stimulation pour attirer la vie, Potentiel de sagesse
Rayonne l'énergie	Qui devient le Non Soi quand on écoute son mental
Influent	Absorbe et amplifie
Non soi = TROP	Non Soi = PAS ASSEZ

Les 9 Centres Energétiques : les repérer sur le schéma corporel



Les 9 Centres Energétiques (1) :

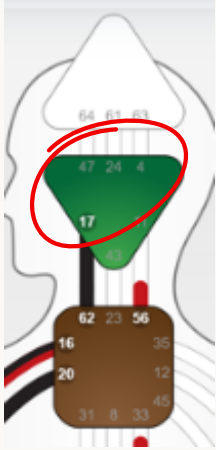
CENTRES	CAT.	FONCTION	Question = Non Soi
<i>Tête</i>	PRESSION	Pression mentale, Inspiration. Questions, doute, confusion	Est-ce que j'essaie de répondre aux questions des autres ?
<i>Ajna</i>	CONSCIENCE	Prise de conscience, conceptualisation. Traitement, stockage des données, opinion, pensées, croyances.	Est-ce que j'essaie de convaincre les autres de ma certitude ?
<i>Gorge</i>	MANIFESTATION	Communication, Manifestation, Action. Métamorphose et transformation par l'interaction avec le monde	Est-ce que j'essaie d'attirer l'attention (ne parlant fort...)
<i>G</i>	IDENTITE	Amour, Identité, Direction. Monopole magnétique, niveau supérieur de la conscience.	Est-ce que je cherche une direction ou l'amour ?

Les 9 Centres Energétiques (2):

CENTRES	CAT.	FONCTION	Question = Non Soi
<i>Coeur / Égo</i>	MOTEUR	Volonté, Valeur. L'Ego et le monde matériel.	Est-ce que je pense avoir quelque chose à prouver ?
<i>Plexus Solaire</i>	CONSCIENCE MOTEUR	Conscience spirituelle & émotionnelle, sociale, passion, désir. Sensibilité, état d'âme, abondance	Est-ce que je suis en train d'éviter la confrontation ou la vérité ?
<i>Sacral</i>	MOTEUR	Puissance & énergie vitale. Capacité à répondre, disponibilité, fertilité, travail	Est-ce que je connais mes limites ?
<i>Splénique</i>	CONSCIENCE	Conscience corporelle, vie existentielle. Spontanéité, instinct, santé, valeurs. Système immunitaire	Est-ce que je m'accroche à ce qui n'est pas bon pour moi ?
<i>Racine</i>	PRESSION MOTEUR	Pression, adrénaline, Drive. Maintenir l'élan de vie grâce au stress.	Est-ce que je fais les choses dans la hâte afin d'être libéré de la pression ?

Les Portes en Design Humain !

Les Portes du Design Humain :

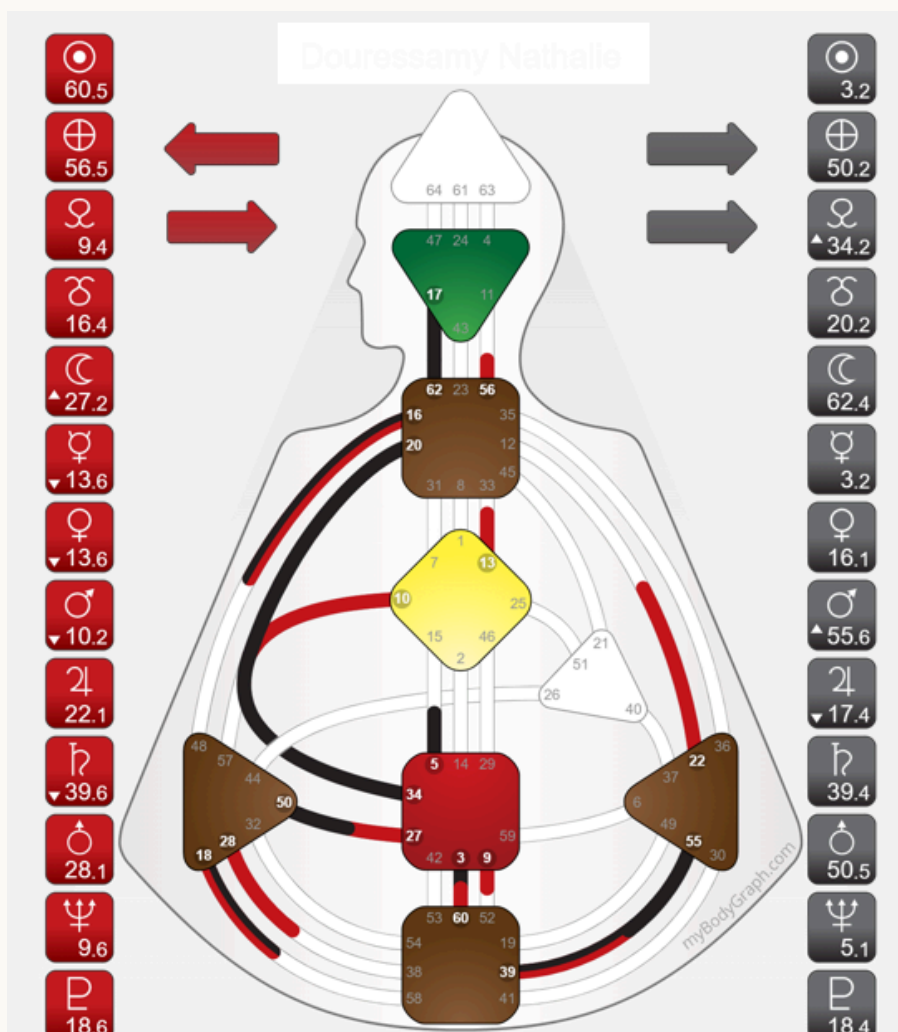


Dans chacun des centres nous retrouvons des “portes” ce sont des **numéros**, soit **entourés** ou en **surbrillance** pour les différencier et comprendre leur utilité dans notre Design.

Les portes servent **d'entrée et de sortie à l'énergie de chaque centre**. Et nos portes sont détaillées de part et d'autre de notre schéma corporel, elles sont actives dans une planète.

*En rouge = Inconscient = 3
mois avant notre naissance =
notre Design*

*En noir = Conscient = Le
jour de notre naissance =
notre Personnalité*



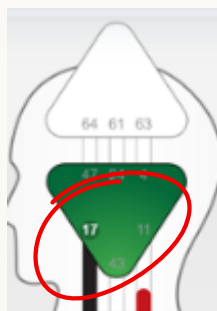
Les Portes en Design Humain !

Il existe 64 portes dans le Design Humain (provenant des hexagrammes de l'I'Ching).

Nous possédons tous plusieurs portes, nous pouvons **avoir plusieurs fois la même porte dans des planètes différentes.**

Et derrière **chaque porte il y a une des 6 lignes** du Design qui vient donner une tonalité différente à la porte.

Voici un exemple simplifié de définition d'une porte n° 17 qui se situe dans le Centre AJNA :



Porte 17 : Nom = La suite / La porte des Opinions

La porte 17 recherche le concept ou l'opinion de confiance qui survivra aux tests et critiques et qui apaisera pour le futur. C'est structurer une réponse pouvant être un modèle de référence. Se cache dans cette porte : la peur du challenge, l'anxiété à l'idée d'exprimer ses opinions.

*Porte 17.4 : Nom = La suite / La porte des opinions
Dans Jupiter : Loi et Protection*

Jupiter a une grande influence extérieure sur nous. Chacun de nous porte un thème précis de ce qui lui convient, sa "Loi" telle qu'écrite par Jupiter. Lorsque nous appliquons pour nous cette loi, on peut avoir beaucoup de change, il faut surtout comprendre que sa chance sera plus importante si nous obéissons à nos propres lois.

En clair : Pour que la chance soit avec vous, il faut respecter et appliquer cette énergie de la porte 17, en conscience.



Porte 17 en Ligne 4 (17.4) : On l'appelle LE MANAGER.

Expression Haute (on applique au mieux cette énergie) :

Aptitude à découvrir le potentiel caché des autres et le pouvoir de les motiver. Savoir évaluer les autres. Partage d'opinion sans les imposer.

Expression basse (non soi) : Absence de discernement, inaptitude de cerner la personnalité des postulants, vouloir imposer ses opinions.

En une porte vous pouvez comprendre l'impact et le niveau de détail de compréhension de Soi que le Design Humain apporte. C'est très précis !

Les Canaux en Design Humain !

Lorsque **deux portes se rejoignent** dans le schéma corporel on appelle cela un **CANAL**. Ce canal relie deux centres énergétiques ensemble. **3 familles de Circuits pour 7 catégories de Canaux, soit au total il existe 36 canaux !!**

Circuit Individuel :

Canaux d'Intégration Canaux du Savoir Canaux du Centrage

Le Circuit Individuel qui regroupe les **Canaux de l'intégration, du Savoir et du Centrage**, ces canaux ont la capacité **d'apporter des changements et des mutations** sur les circuits collectif et tribal.

Ces canaux sont aussi complexes car **connectés aux 9 centres**, ils sont orientés sur le **Moment présent, suivre leur propre rythme et leur propre Direction**.

- Points clés :

Autonomisation, mutation, inspiration, motiver les autres, Authenticité

Circuit Tribal :

Canaux de l'Égo Canaux de la Défense

Le Circuit Tribal qui regroupe les **Canaux de l'Égo et de la Défense**, ces canaux ont pour fonction de maintenir la productivité de la tribu en apportant soutien, protection et faisant face aux challenges de la vie.

- Points clés :

- **Structure solide de la communauté, fondé sur la loyauté et respect de la hiérarchie, soutien et protection de la tribu.**

Les Canaux en Design Humain !

Circuit Collectif :

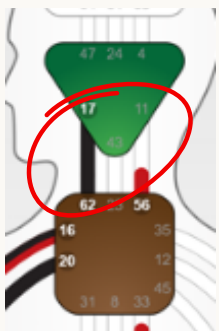
Canaux de la Logique Canaux du Ressenti Abstrait

Le Circuit Collectif qui regroupe les **Canaux de la compréhension Logique et du Ressenti Abstrait**, ces canaux sont basés sur le partage, obligation sociale de tout partager (pensées, vécu, valeurs, jugements...)

- Points Clés :

- **Le potentiel est de partager les leçons tirées des expériences du passé, la vie a besoin de logique elle se vit à travers les cycles abstraits de la vie. Du passé vers l'avenir !**

Les Canaux sont des Dons et Talents Innés !!!



Voici un extrait du canal 17-62 L'acceptation :

Le canal 17-62 peut réussir à organiser intérieurement ce que ses yeux perçoivent. Lorsque l'intégration visuelle est impossible la compréhension visuelle est impossible... On l'appelle également le Design de l'Organisation !

Conclusions !

Ce livret n'est pas exhaustif il représente juste les bases du Design Humain. J'espère que vous avez pu apprécier les informations fournies, les données du Design Humain sont d'une grande richesse.

C'est un outil très complet et fascinant ! Il s'apprend à force de pratique et d'intégration de son propre schéma corporel !

Ce livret peut vous donner envie d'aller plus loin par vous-même ou en vous faisant accompagner. Sentez-vous libre de choisir ce qui est le mieux pour vous, écoutez-vous !

Dans la compréhension globale de sa lecture de schéma corporel il est **important de rappeler que l'ensemble de la charte est nécessaire à la compréhension**, ne vous arrêtez pas sur un centre, une porte ou juste un canal, c'est la globalité qui compte avec ces subtilités ! **Il n'existe aucun "bon ou mauvais" design Humain, il est juste pour chacun suivant sa mission de vie !**

Je vous remercie de votre lecture !

Je reste à votre disposition si vous avez des questions ou si vous souhaitez recevoir un accompagnement grâce à cet outil.

Pour votre information je suis Générateur Manifesteur, profil 2/5, Emotionnelle, je dois répondre à la vie et je possède 7 canaux !

Mes coordonnées :



Alchimie Sacrée

Nathalie Douressamy
info@alchimiesacree.fr
www.alchimiesacree.fr
06.44.94.77.14

merci !